

LEADERSHIP : MOBILISEZ VOS QUALITÉS

NOUVEAUTÉ 2024



Voie d'accès

- Formation Continue
- Demandeurs d'emplois

Éligible au CPF

- OUI NON

Public

- Encadrant(e) et collaborateur(trice) dont la fonction nécessite de convaincre son équipe, d'obtenir l'adhésion, l'implication volontaire.

Pré-requis

- Aucun pré-requis pour cette formation

Modalités et délais d'accès

- Entrée possible en fonction de la demande – Effectif minimum de 4 personnes et 10 personnes maximum
- Inscriptions possibles toute l'année selon le calendrier en cours et le délai d'acceptation des financeurs

Objectifs

- Développer sa capacité à fédérer ses équipes.
- Susciter la mobilisation autour de projets et d'objectifs communs.

Durée

- 2 Jours : 14 heures

Tarifs de la formation

- Salarié et demandeur d'emploi : nous consulter

Contact

FORMATION CONTINUE
fc.cci.vf@campus120.cci.fr
05 49 37 44 68

Lieux de la formation

Site de Poitiers
CCI de la Vienne - Campus 120
120 rue du Porteau
86000 Poitiers

Site de Loudun

Espace Formation
1 avenue de la coopération
86200 Loudun

Site de Montmorillon

Immeuble Eco espace
70 rue de la concise
86500 Montmorillon

NOUVELLE FORMATION CAMPUS 120

Programme & Contenu

Mieux comprendre le leadership

- Qu'est-ce que le leadership (définition, représentation, illusions...).
- Sur quoi repose-t-il ?
- Sur quelle éthique s'appuie-t-il ?
- Quelles conditions sont nécessaires à son développement ?

Développer son assurance

- Apprendre à s'appuyer sur une vision claire, réaliste du leadership.
- Mettre en évidence ses stratégies internes (ce que l'on ressent, se dit, se pense...) et repérer ce qui contribue ou nuit au leadership.
- Renforcer sa confiance en soi.

Développer son savoir-faire relationnel

- Analyser les fondements de ses positions : le sens, la pertinence au regard d'un contexte et de conséquences.
- Exprimer ses demandes, ses reproches avec affirmation, sans agressivité.
- Savoir écouter, comprendre les points de vue différents des siens, et en faire un sujet d'échange plutôt que d'affrontement.
- Acquérir une souplesse comportementale et l'accès aux différents registres de la communication (fermeté, pédagogie, ouverture...).
- Agir avec éthique.

Méthodes et moyens mobilisés

- Supports visuels,
- Écrits
- Études de cas
- Documentation remise aux participants

Modalités d'évaluations

- Le stagiaire est soumis à des mises en situations, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.
- Une évaluation des acquis sera réalisée par le formateur.
- Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.



RÉGION
Nouvelle-
Aquitaine



Cofinancé par
l'Union Européenne



www.campus120.fr



Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nos établissements sont engagés dans une démarche de progrès pour l'accessibilité des centres de formation, en collaboration avec le Centre Ressource Formation Handicap. Pour connaître la faisabilité de votre projet de formation, contactez directement notre référent handicap : referent-handicap@campus120.cci.fr

- Une expérience de +30 ans dans la formation et de connexion avec les entreprises de la Vienne
- Un accompagnement dans vos recherches d'entreprises
- Des salles de cours équipées selon les spécialités : laboratoire, cuisine, restaurant, bar, boutique...
- Un site convivial de 6 hectares, avec parking, gymnase, espaces verts, restauration ...

CCI de la Vienne - CAMPUS 120

120 rue du Porteau - 86000 POITIERS

Tél : 05 49 37 44 50

CCI Vienne - Service communication
SIREN 188 600 035

Ne pas jeter sur la voie publique

Document non contractuel

Mise à jour : 18 septembre 2024